

Gorinchem, 14 maart 2023

VOORSTEL BESTUUR WAARDLANDEN

Vergadering : 19 april 2023
Agendapunt : 5
Steller: : Hans van den Brule

Onderwerp : Voortgang organisatieontwikkeling
Voorstel : Opdracht verstrekken voor een tussenevaluatie van het proces van organisatieontwikkeling

Inleiding

Op 3 juni 2021 heeft het bestuur kennis genomen van een KplusV doorlichting van de organisatie van Waardlanden. De hoofdconclusie was:

'De organisatie van Waardlanden is niet toegerust om aan de inhoudelijke doelen en ambities die zijn geformuleerd in de Strategienota en die naar verwachting zullen worden vastgesteld door de vier gemeenten, effectief vorm, inhoud en uitvoering te geven.

Om Waardlanden gereed te maken voor de toekomstige uitdagingen en in het licht van de doelen en ambities van de strategienota adviseren wij de organisatie op een aantal punten te versterken en een organisatie-ontwikkeltraject in te gaan.'

Op 8 juli 2021 heeft het bestuur vervolgens een plan van aanpak vastgesteld, waarin met ingang van 1 januari 2022 de structuur van de organisatie wordt gewijzigd en formatie wordt toegevoegd. Hierbij is het advies van KplusV vrijwel volledig gevolgd.

Tegelijkertijd zijn belangrijke beleidsbeslissingen genomen. Op 3 juni 2021 is besloten tot de bouw van het Ecopark Groot-Ammers. Op 8 juli 2021 is besloten tot de realisatie van het kringloopplein Nieuw-Lekkerland en is de strategienota vastgesteld, met onder andere invoering van diftar per 1 januari 2023.

Inmiddels zijn we twee jaar na de periode van doorlichting van Waardlanden. De organisatieontwikkeling is in een vergevorderd stadium. Het kringloopplein en het Ecopark zijn in 2022 beiden geopend. Er waren tegenslagen in het vinden van medewerkers door de krappe arbeidsmarkt en er waren leveringsproblemen door de grondstoffenmarkt. Veel maatregelen uit de strategienota zijn met vertraging uitgevoerd, waardoor de planning moest worden aangepast.

Beoogd effect

De beleidsmatige en organisatorische veranderingen voor Waardlanden waren en zijn erg groot. In 2021 was alles nog theorie. Het is goed te kijken waar we nu staan, zodat we mogelijk kunnen bijsturen. De volgende vraag is, door de directeur namens het bestuur, gesteld aan KplusV: 'Wat is er veranderd, waren de resultaten van de veranderingen zoals beoogd, wat is goed gegaan en wat zijn aandachtspunten in zowel het proces als de uitkomsten?'

Argumenten

1. Het is wenselijk te kijken welke stappen nog nodig zijn om het door het bestuur vastgestelde beleid uit te voeren. Daarbij zijn is objectiviteit van belang.
2. Er komen nog nieuwe beleidsontwikkelingen aan. Het is goed dat de organisatie leert van eerdere ervaringen.
3. De ambities zijn veranderd. Met vergroten van het takenpakket van Waardlanden is er een andere sturingsbehoefte ontstaan. Hieraan moeten vorm worden gegeven. Hoe realiseert de organisatie deze ambitie?

Kanttekeningen

De doorlichting zal inzet van de organisatie vragen. Het is daarom noodzakelijk het proces pas te starten nadat de processen van de jaarrekening 2022 en de begroting 2024 zijn afgerond.

Financiën

De voorlopige kosten bedragen €8.160. Deze kunnen worden gedekt uit de advieskosten.

Communicatie

Medewerkers worden via de Waardlanden Actueel over de tussenevaluatie op de hoogte gebracht. Het rapport wordt openbaar, maar is bedoeld voor intern gebruik.

Vervolg

In september start KplusV met de tussenevaluatie.
Bestuurlijke agendering vindt (bij voorkeur) op 15 december 2023 plaats.

Bijlagen

1. Rapport KplusV uit 2021
2. Offerte voor de tussenevaluatie

Bestuur Waardlanden : 19 april 2023
Agendapunt : 5
Onderwerp : Voortgang organisatieontwikkeling

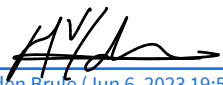
Het Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Reinigingsdienst Waardlanden

b e s l u i t :

Opdracht verstrekken voor een tussenevaluatie van het proces van organisatieontwikkeling

Aldus besloten in de bestuursvergadering,
gehouden op 19 april 2023

de secretaris



[Hans van den Brule \(Jun 6, 2023 19:51 GMT+2\)](#)

H. van den Brule

de voorzitter



J.A. Meerkerk