



## Route op weg naar uitvoering van de strategienota; stand van zaken per 16 december 2021.

### Voorstellen:

Afgerond	Voor op planning	Op planning	Licht vertraagd	Ernstig vertraagd
----------	------------------	-------------	-----------------	-------------------

### 1. Toekomstvisie voor GR Waardlanden

	<b>Analyse van de huidige situatie</b>
	Alle raden van de deelnemende gemeenten hebben ingestemd met het analyserapport en de strategienota.
	Het eerste MTO is in juli 2021 gehouden met een “opkomstpercentage” van 52%. Dit MTO zien we als nulmeting. In mei 2022 is het tweede MTO gehouden. De aanpak is nu regulier.

	<b>Beslissing over het toekomstige takenpakket van Waardlanden</b>
	In de bestuursvergadering van 10 februari 2022 is het definitieve verslag van de discussie over het toekomstige takenpakket vastgesteld. Hierin zitten geen grote verschillen ten opzichte van de huidige situatie.

	<b>Plaatsingsproces ten behoeve van de nieuwe structuur en functies</b>
	Op 1 januari is de nieuwe organisatiestructuur van start gegaan. Hiermee is de reorganisatie, inclusief het plaatsingsproces afgerond.
	In de bestuursvergadering van 10 februari 2022 is het HR21 afgerond. Iedereen heeft nu een HR21-functie.

### 2. Toekomstvisie voor de BV Waardlanden

	<b>Opstellen van een businessplan</b>
	Er is een analyserapport opgesteld over de toekomst van de BV. Op basis daarvan is besloten over te gaan tot uitbesteding van de administratieve taken aan een externe partij. Hiertoe zijn de aandeelhouders op 10 februari 2022 geconsulteerd.

### 3. Basis op orde

	<b>Afronden set regelingen (o.a. personeelshandboek)</b>
	Op 13 april 2022 is de inhoudsopgave van het handboek vastgesteld met daarin de eerste 11 documenten. 7 regelingen worden in 2022 geactualiseerd en toegevoegd. 14 regelingen worden nieuw gemaakt.

	<b>Uitvoering starten opleidingsbeleid.</b>
	Het ontwikkel- en opleidingsplan is in 2020 al vastgesteld. Inmiddels wordt er meer gedaan aan opleidingen, cursussen en coaching. Het belangrijkste vervolgdokument, namelijk een uitgewerkt aanbod voor medewerkers (een soort catalogus) wordt in 2022 opgeleverd.
	Het Management Development traject is gestart.

<b>Buitendienst</b>	
	Het verbeterplan voor de buitendienst is op 15 december 2020 vastgesteld door het MT. De aanpak van de belangrijkste zaken is direct daarna gestart (vb. werkoverleggen, functionerings- en beoordelingsgesprekken, opleidingen, oplossen achterstallig onderhoud personele zaken). Het inlopen van de achterstand is nog bezig.
	De nieuwe werktijden regeling is vastgesteld. Daarmee is er een mogelijkheid tot het terugdringen van overwerk. Er is een overgangsregeling vastgesteld voor mensen met veel overwerk. Daarnaast wordt, tegen de bedoeling van de CAO in, medewerkers van de Buitendienst, de mogelijkheid geboden op feitelijk 40 uur per week te werken in plaats van 36, door middel van verkoop van plusuren. Het knelpunt is de hoeveelheid personeel. De vacatures chauffeur en monteur worden moeilijk vervuld. De nieuwe werkwijze heeft de wens doen ontstaan om veel verder vooruit te gaan plannen. Hieraan wordt met voorrang gewerkt.
	Er is een herziene RI&E vastgesteld. Door veranderingen in onze werklocaties is een nieuwe herziening al weer nodig. Dat beschouwen we nu als een regulier proces.
	Op 10 mei is door het MT de startnotitie voor een nieuw wagenparkbeleid vastgesteld. Belangrijk daarbij is verduurzaming van het wagenpark en de brandstof. In 2022 wordt gewerkt aan de uitwerking daarvan met ondersteuning van een externe deskundige.
	Het gladheidsbestrijdingsplan is vastgesteld.

<b>Verbeteren administratieve en financiële processen</b>	
	Alle benodigde thuiswerkopties zijn nu gerealiseerd.
	Door aanpassing van de e-mailbewaartermijn voldoet waardlanden nu aan alle wettelijke bewaartermijnen.
	De financiële administratie is heringericht om klaar te zijn voor het nieuwe beleid.
	Samen met een externe partij wordt gekeken hoe het proces van urenadministratie kan worden vereenvoudigd en gedigitaliseerd. Er zijn nu veel handmatige handelingen.
	Waardlanden heeft geen registratie van inkoop en contracten. Daardoor zijn afspraken regelmatig niet te vinden. Begin 2022 zal Waardlanden een inkoop- en contractenmodule inrichten.

<b>Huisvesting</b>	
	De extra huisvesting (gebouw B) is met aanzienlijke vertraging geplaatst en in gebruik genomen. Waardlanden voldoet nu aan de arbo-normen. Er zijn nog afwerkingen noodzakelijk.
	Onverwacht kwam het aangrenzende pand te koop. Daardoor konden de werkomstandigheden van de werkplaats aanzienlijk worden verbeterd.
	Op 22 april heeft het bestuur besloten tot eenduidige bebording op de milieustraten, in meer begrijpelijke termen. De bebording, voorzien van uniforme benamingen en icoontjes is inmiddels geplaatst.

#### 4. Uitvoering Strategienota (Inzameling)

<b>Huisvesting en terreininrichting</b>	
	De Europese aanbestedingen voor de containers is afgerond.
	De ondergrondse containers in Vianen zijn/worden geplaatst, met uitzondering van een paar locaties waar bezwaarprocedures lopen.
	Er is een samenwerkingsovereenkomst getekend tussen AVRI, Circulus, Twente Milieu en Waardlanden om samen de administratieve processen voor diftar te doen via CIBAS.
	Er is een communicatieplan opgesteld.

#### 5. Uitvoering Visie op Milieustraten

<b>Realisatie Circulair Network</b>	
	Bij het Stimuleringsfonds Creatieve Industrie is subsidie verkregen om een ruimtelijke vertaling te maken van het circulaire netwerk. De opdracht wordt uitgevoerd door VerdraaidGoed en SuperUse. In mei 2022 wordt de visie in het MT behandeld.

	<b>Realisatie Kringloopplein Nieuw-Lekkerland</b>
	Het Kringloopplein is gerealiseerd. De formele opening was op 13 januari 2022.

	<b>Realisatie Circulair Centrum Groot-Ammers (werknaam)</b>
	De opening staat gepland voor september 2022. De waterberging kan op eigen terrein worden gerealiseerd, maar de voorkeur is om dit elders te doen. Hiernaar wordt nog gezocht.

#### **6. Oprichten projectorganisatie voor de start van het nieuwe beleid.**

	<b>Oprichten projectorganisatie</b>
	Er is een klankbordgroep voor gemeenten gestart ter begeleiding van het nieuwe beleid. Er is een stuurgroep met daarin Waardlanden en Cibas. Voorstellen lopen via het MT.