

Gorinchem, 22 februari 2022

---

## **VOORSTEL BESTUUR WAARDLANDEN**

Vergadering : 13 april 2022  
Agendapunt : 2  
Steller: : Kees Blaak (Hans van den Brule)

---

Onderwerp : Afronding proces Invoering HR21  
Voorstel : Kennis nemen van de functiematrix

---

### **Inleiding**

Op 3 juni 2021 heeft het bestuur ingestemd met de invoering van HR21 als nieuw functiewaarderingsstelsel.

Het beoogde effect van de invoering van HR21 is:

- Een functiewaarderingsstelsel gereed te hebben voordat nieuwe functies worden gecreëerd
- Het beschikbaar hebben van een functiewaarderingsstelsel om alle functies bij Waardlanden een actueel profiel te geven.

### Het indelingsproces

Om HR21 in te voeren zijn de volgende processtappen gezet waarbij een interne projectgroep is betrokken waarvan de OR deel heeft uitgemaakt:

- Instelling van een projectgroep bestaande uit: externe adviseur, vertegenwoordiger van de OR, een lid van het MT en de interne projectleider
- Communicatie over alle processtappen via Waardlanden Actueel en Waardlanden Actueel Special
- Aansluiting bij de Geschillencommissie van de gemeente Gorinchem
- Opstellen van taakinventarisaties
- Selectie van zogenaamde normfuncties voor de indelingen
- Opstellen van indelingslijsten
- Maken van de voorlopige indeling per medewerker

### Het inspraakproces

- Er is een tweetal personeelsbijeenkomsten gehouden waarin de procedure en de vervolgstappen zijn toegelicht
- De medewerkers hebben een brief ontvangen over hun persoonlijke situatie en de voorgenomen indeling
- Er is een inloopspreekuur geweest waarin vragen zijn beantwoord en toelichting is gegeven
- De medewerkers zijn in de gelegenheid geweest een zienswijze in te dienen tegen de voorgenomen indeling
- Binnen de in de procedureverordening gestelde termijn van drie weken zijn geen zienswijzen ingediend;

### Het indelingsresultaat

- Het managementteam heeft de directeur ambtshalve geadviseerd de indeling van de monteurs te wijzigen en daarbij de functies: junior monteur, 1<sup>e</sup> monteur en senior- monteur op te nemen
- Omdat geen zienswijzen zijn ingediend zijn alle voorlopige indelingen, met inachtneming van de vorige bullet, de definitieve indelingen geworden en de medewerkers zijn daarover per brief geïnformeerd op 10 december 2021.

### **Beoogd effect**

U heeft de uitvoering van het proces opgedragen aan de directeur. Dit voorstel geeft inzicht in het proces zoals dat is gevolgd nadat u tot invoering van HR21 besloot.

### **Argumenten**

1. De conversietabel is opgesteld. Alle functies zijn voorzien van een schaalniveau. Daarbij is de standaardindeling van HR21 gevolgd. Voor de inschaling van het management is gebruik gemaakt van adviezen van Buitenhek en KplusV. Deze inschaling is in de bestuursvergadering van juli 2021 vastgesteld in het kader van de organisatiewijziging.
2. Het functieboek is gelijk aan de eerste versie, met daarin drie wijzigingen:
  - a. Er is een functie senior-monteur ingevoegd (medewerker technische uitvoering I).
  - b. Er is een functie junior-monteur ingevoegd (medewerker technische uitvoering III).
  - c. Er is een functie medewerker Systemen ingevoegd (medewerker systemen IV).

In het oorspronkelijke functieboek was er slechts één niveau monteur. Nu zijn er 3 niveaus, waardoor interne doorstroming mogelijk wordt. Op dit moment is er nog geen junior-monteur, maar de wens is nieuwe monteurs voortaan zelf deels op te leiden.

De medewerker Systemen is een gevolg van de uitbesteding van de administratieve taken van de BV. Daardoor moest een medewerker intern worden herplaatst.

### **Kanttekeningen**

Op 19 januari heeft de Ondernemingsraad ingestemd met de conversietabel en positief geadviseerd ten aanzien van het functieboek. De beide producten gecombineerd, geeft de functiematrix.

### **Communicatie**

De medewerkers zijn over alle processtappen en de uitkomsten van de indeling geïnformeerd door WaardLanden Actueel Special, personeelsbijeenkomsten en twee brieven over de voorgenomen en definitieve indeling.

Er vindt nu geen communicatie meer plaats omdat voor de medewerkers het proces inmiddels is afgerond.

### **Vervolg**

De invoeringsprocedure van HR21 is hiermee volledig afgerond.

Vanaf nu is er alleen actualisatie noodzakelijk.

Een actualisatie, die wel nu al weten, is de invoering van toezicht & handhaving. Hiervoor zijn nog geen functies opgenomen in het functieboek. Dat gebeurt pas zodra er een functieprofiel is gemaakt. Pas dan is een beoordeling van de passende inschaling mogelijk.

### **Bijlagen**

De functiematrix

**Bestuur Waardlanden :** 13 april 2022  
**Agendapunt :** 2  
**Onderwerp :** Afronding proces Invoering HR21

Het Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Reinigingsdienst  
Waardlanden

b e s l u i t :

Kennis nemen van de functiematrix

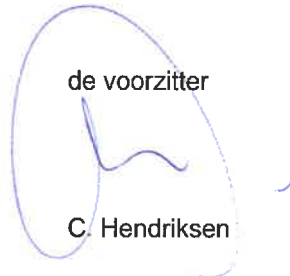
Aldus besloten in de bestuursvergadering,  
gehouden op 13 april 2022

de secretaris



H. van den Brule

de voorzitter



C. Hendriksen