

Gorinchem, 7 maart 2023

VOORSTEL BESTUUR WAARDLANDEN

Vergadering : 23 maart 2023
Agendapunt : 6
Steller: : Inge Harder

Onderwerp : Ledenraadpleging principeakkoord cao SGO 2023

Voorstel :
1. Kennisnemen van het principeakkoord
2. Instemmen met positieve advisering van het principeakkoord

Inleiding

Op 21 februari 2023 hebben VNG, de WSGO, FNV Overheid, CNV Overheid en PDO een principeakkoord gesloten voor de Cao SGO (samenwerkende gemeentelijke organisaties) en de Cao Gemeenten. Voor het principeakkoord wordt een ledenraadpleging gehouden. Waardlanden kan tot uiterlijk 31 maart 2023 (tot 12.00 uur) reageren op het principeakkoord, middels een elektronische stemming. Het WSGO-bestuur besluit, na afstemming met VNG, uiterlijk 6 april 2023 of de WSGO het akkoord bekrachtigt. Als de VNG, de WSGO en de vakbonden het akkoord bekrachtigen, wordt het definitief. Het principeakkoord bevat afspraken over o.a. salarisverhogingen, thuiswerkvergoeding, 3^e ziekte jaar en een RVU-regeling.

Beoogd effect

Het afsluiten van een nieuwe cao zorgt voor meer (financiële) zekerheid en stabiliteit voor de medewerkers van Waardlanden. Het zorgt er tevens voor Waardlanden een aantrekkelijke werkgever is en blijft voor zittende en nieuwe medewerkers.

Argumenten

1. Om een goede afweging te kunnen maken over een positieve advisering op het principeakkoord, dient een duidelijk beeld te bestaan van de inhoud van de nieuwe cao. Het principeakkoord is daartoe als bijlage opgenomen.
- 2.1 Het principeakkoord geeft blijk van waardering aan de medewerkers voor hun cruciale rol in de opgaaf die Waardlanden voorstaat, namelijk een schone leefomgeving met minder afval.
- 2.2 Bij een negatieve advisering zullen partijen opnieuw de onderhandeling moeten starten wat leidt tot aanzienlijke vertraging in het overeenkomen van een nieuwe cao. Dit zorgt voor onzekerheid voor de medewerkers, reparatie van de koopkracht blijft in dat geval voorlopig uit. Ook zou het kunnen leiden tot stakingen. Dit kan de reguliere werkzaamheden, de afvalinzameling, in gevaar brengen.
- 2.3 De financiële afspraken komen tegemoet aan de noodzaak om (extra) te investeren in de koopkracht van medewerkers.
- 2.4 De financiële afspraken zorgen ervoor dat de verschillen tussen de lagere en hogere functieschalen kleiner worden. Dit is wenselijk voor een uitvoerende organisatie als Waardlanden waar veel medewerkers in de lagere schalen zijn ingedeeld.
- 2.5 Waardlanden moet concurrerend kunnen zijn om medewerkers te behouden en nieuwe medewerkers aan te trekken. Door de combinatie van een vergrijzend personeelsbestand en de implementatie van de nieuwe strategienota, is de verwachting dat er nog enige tijd vacatures zullen zijn.
- 2.6 Het principeakkoord geeft aandacht aan vitaliteit van medewerkers, door een extra verlofdag en een RVU-regeling. Voor Waardlanden zijn dit nuttige maatregelen, gezien het vergrijzende personeelsbestand.

Kanttekeningen

- Het principeakkoord is een duur akkoord. Een indicatie is gegeven in de paragraaf Financiën.
- Extra verlof betekent dat roosters moeilijker te maken zijn. Het personeelstekort in de sector is groot. Bij Waardlanden is dit knelpunt (nog) beperkt.

Financiën

- a. De aanpassing in de salarisschalen zorgt voor een verhoging van personeelskosten van ruim € 442.537,- inclusief IKB en **exclusief** werkgeverslasten. De extra kosten dienen te worden opgenomen in een begrotingswijziging voor 2023.

	Kosten in €
Huidige bruto salariskosten per jaar inclusief IKB	4.650.882,44
Nieuwe bruto salariskosten per jaar inclusief IKB	5.093.419,82
Stijging op jaarbasis	442.537,38

- b. Een extra verlofdag zorgt voor productiviteitsverlies. Bij Waardlanden betekent het dat er extra mankracht ingezet moet worden omdat de uitvoering anders in het geding komt. Dit zorgt voor een stijging in personeelskosten van circa € 30.000.

Communicatie

- Bij instemming van het bestuur zal positief geadviseerd worden tijdens de ledenraadpleging.
- Als de cao bekrachtigd wordt, volgt externe berichtgeving van WSGO/VNG.
- Interne berichtgeving in de Waardlanden Actueel, zowel bij bekrachtiging als afwijzing van het principeakkoord om medewerkers op de hoogte te stellen.

Vervolg

Indien de cao bekrachtigd wordt, zullen de wijzigingen doorgevoerd worden in de personele regelingen en salarisverwerking.

Bijlagen

1. Brief Ledenraadpleging Cao SGO 2023
2. Principeakkoord Cao Gemeenten en Cao SGO 2023

Bestuur Waardlanden : 23 maart 2023
Agendapunt : 6
Onderwerp : Ledenraadpleging principeakkoord cao SGO 2023

Het Bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Reinigingsdienst
Waardlanden

b e s l u i t :

1. Kennisnemen van het principeakkoord
2. Instemmen met positieve advisering van het principeakkoord


Aldus besloten in de bestuursvergadering,
gehouden op 23 maart 2023

de secretaris



H. van den Brule

de voorzitter



J.A. Meerkerk