

Elke dag werken wij met ruim 115 enthousiaste collega's aan een schone omgeving en een afvalvrije toekomst. Wij zamelen afval en grondstoffen in voor de gemeenten Gorinchem, Hardinxveld-Giessendam, Molenlanden en Vijfheerenlanden. Onze kennis en expertise zetten wij in om grondstoffen opnieuw te gebruiken en bij te dragen aan een toekomst waarin afval niet meer bestaat.

Ben jij een leider die richting geeft én ruimte biedt? Krijg jij energie van het aansturen en coachen van teams, het oplossen van dagelijkse uitdagingen en het verbeteren van processen? En wil jij met jouw leiderschap zichtbaar verschil maken op straat én in de organisatie? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wij zijn op zoek naar een

Teammanager Inzameling

(32-36 uur per week)

Als Teammanager Inzameling geef je leiding aan 36 medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de huis-aan-huisinzameling, ondergrondse afvalinzameling en bedrijfsafval. Je maakt deel uit van de afdeling Uitvoering, die in totaal bestaat uit zo'n 90 collega's. Samen met twee collega-teammanagers zorg je voor een veilige, efficiënte en betrouwbare uitvoering van onze dienstverlening.

Je bent een betrokken en daadkrachtige leidinggevende die dicht bij de medewerkers staat en weet wat er speelt in de dagelijkse operatie. Je zorgt voor duidelijke afspraken, stimuleert eigenaarschap en ondersteunt medewerkers in hun ontwikkeling. Tegelijkertijd houd je overzicht, signaleer je knelpunten en werk je actief aan het verbeteren van inzamelroutes, werkprocessen en de inzet van mensen en materieel. Je weet snel te schakelen bij onverwachte situaties en zorgt ervoor dat de continuïteit en kwaliteit van de inzameling gewaarborgd blijven.

Veiligheid en kwaliteit staan bij jou hoog in het vaandel. Je vervult een actieve rol op het gebied van KAM (Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu) en de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E). Je ziet toe op de naleving van wet- en regelgeving, spreekt medewerkers aan op veilig werken en draagt bij aan het verder ontwikkelen en borgen van kwaliteits- en veiligheidsprocessen. Daarbij stimuleer je een werkomgeving waarin medewerkers zich verantwoordelijk voelen voor hun eigen veiligheid en die van anderen.

Naast je operationele verantwoordelijkheid vervul je een belangrijke rol als een volwaardige gesprekspartner. Je kijkt verder dan je eigen team, denkt actief mee over team overstijgende vraagstukken en draagt bij aan de verdere ontwikkeling en verbetering van de uitvoering.

Dit ga je doen:

- Je coacht je medewerkers, je geeft duidelijkheid en stimuleert eigenaarschap.
- Je houdt werkoverleggen, korte veiligheidssessies (toolboxen) en voert voortgangs- en beoordelingsgesprekken.
- Je beheert de toegewezen budgetten en rapporteert hierover in het kader van de Planning & Control cyclus.
- Je stuurt op de inzameling onderhoudt hierover contact met onze samenwerkingspartner.
- Je handelt meldingen van gemeenten en inwoners zelfstandig af.
- Je werkt verbindend samen in team overstijgende projecten, zoals routeoptimalisatie.

- Je bent digitaal vaardig en maakt nieuwe softwaresystemen snel eigen. We optimaliseren onze routes met behulp van slimme software, waardoor je graag werkt met digitale hulpmiddelen en eenvoudig schakelt tussen verschillende systemen.

Wie ben jij?

Jij bent iemand die:

- Betrokken en oplossingsgericht leidinggeeft en rust uitstraalt in het contact met collega's en inwoners;
- Richting geeft waar nodig en tegelijkertijd ruimte biedt om te leren en te groeien;
- Verantwoordelijkheid neemt als iets anders loopt dan gepland en zoekt naar wat wél werkt;
- Oog heeft voor wat er op straat én binnen het team speelt;
- Organisatieplannen weet te vertalen naar praktische plannen voor je teams;
- Voorbeeldgedrag laat zien: je bent open, aanspreekbaar, verbindend en resultaatgericht.

En beschik je daarnaast over:

- Een MBO+ werk- en denkniveau;
- Kennis van werken in de openbare ruimte;
- Ervaring met operationeel leidinggeven;
- Een praktische, flexibele en stressbestendige houding.

Wat bieden wij?

- Een veelzijdige functie van 32- 36 uur per week waarin je bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van een publieke organisatie;
- Het salaris behorend bij deze functie is afhankelijk van je kennis en ervaring. We bieden functieschaal 10, maximaal € 5.624,- bruto per maand bij een voltijds dienstverband. Bij goed functioneren kun je bevorderd worden naar de uitloopschaal: functieschaal 10A, maximaal € 6.022,-;
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% dat je naast je salaris maandelijks opbouwt; [Het IKB bestaat uit je vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bovenwettelijk verlof en levensloopbijdrage. Het IKB is een vrij besteedbaar budget dat je flexibel kan inzetten];
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals flexibele werktijden, een goede reiskostenvergoeding, een uitstekend pensioen en een premievrije WIA-verzekering;
- Een prettige werkomgeving met betrokken collega's en maatschappelijke relevantie.

Solliciteren?

Klinkt dit als jouw volgende uitdaging? Stuur uiterlijk **27 oktober 2026** je cv en een korte motivatiebrief in via onderstaande link!

Solliciteer hier

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Het aanleveren van een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.