

Manager Dienstverlening en Beleid



36 uur



Gorinchem



Max. 7.163,-

Geef mede richting aan de circulaire toekomst van regionale afval- en grondstoffenorganisatie Waardlanden! Als Manager Dienstverlening en Beleid verbind je beleid, uitvoering en inwoners in een organisatie die volop in beweging is. Je geeft leiding aan een bevlogen team, welke je coacht, verbindt en aanstuurt op teamdoelen. Klaar om je bijdrage te leveren aan duurzaam, zichtbaar en maatschappelijk relevant werk?

Dit ga je doen

Als manager van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Bedrijfsvoeringsorganisatie Reinigingsdienst Waardlanden ben je verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de afdeling Dienstverlening en Beleid. Wij zijn een belangrijke schakel in de transitie naar een “sustainable and waste-free” organisatie. Je stuurt een team aan van ca. 20 professionele medewerkers, die zich bezighouden met beleid, communicatie, handhaving en controle, mileucoaching, educatie en klantcontact. Wij zetten ons dagelijks in om bij te dragen aan bewustwording en gedragsverandering van onze inwoners en externe stakeholders, om samen te werken aan een afvalvrije samenleving. Als manager zorg je voor een duidelijk taakverdeling en prioritering in het team. Je brengt rust en structuur aan in het team; iedereen weet wat er van hem of haar verwacht wordt en wat echte prioriteit heeft.

Je weet teams en disciplines op een natuurlijke manier met elkaar te verbinden. Jij geeft medewerkers het vertrouwen en eigenaarschap om samen resultaat te behalen. Met jouw open houding zorg je dat iedereen zich gezien en gehoord voelt. Je creëert een veilige en transparante werkomgeving waarin processen soepel lopen en continuïteit vanzelfsprekend is.

In een dynamische omgeving breng je rust en richting. Je weet beleid en uitvoering te verbinden en bent zichtbaar en benaderbaar binnen de organisatie, met nadrukkelijke aandacht voor organisatiecultuur en leiderschap op de werkvloer.

Extra interessant aan deze baan

- Samen met de MT-collega's vormgeven aan de koers voor de komende jaren door het ontwikkelen en implementeren van de strategienota 2026–2030.
- Het mede versterken van een toekomstgerichte organisatiecultuur met focus op veiligheid, leiderschapontwikkeling en samenhang tussen teams.
- Samen met de MT-collega's bouwen aan een krachtig en zelfstandig managementteam dat integraal verantwoordelijkheid neemt.



Voor de bemiddeling voor deze functie kun je rekenen op Geerts & Partners. Dit betekent persoonlijk contact met een ervaren adviseur die zich verdiept in jouw wensen en ambities, en die het werkveld als geen ander kent.

Dit krijg je

Een sleutelpositie in een operationele organisatie die volop in ontwikkeling is en waar je direct bijdraagt aan duurzaamheid en maatschappelijke waarde. Je gaat werken in een dynamische werkomgeving, met een informele cultuur, korte lijnen en betrokken collega's.

Wat je verder krijgt:

- Bruto maandsalaris van maximaal € 7.163,- (sc 12) bij een 36-urige werkweek (salaristabel cao SGO per 1 januari 2026).
- Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05% over je bruto salaris.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een ruime reiskostenvergoeding, een uitstekend pensioen en een premievrije WIA-verzekering.

Hier ga je werken

Waardlanden is de regionale afval- en grondstoffenorganisatie van de gemeenten Gorinchem, Hardinxveld-Giessendam, Molenlanden en Vijfheerenlanden. Met ongeveer 120 collega's – werkzaam vanuit het hoofdkantoor, milieustraten, het ecopark en het kringlooplein – zorgen we dagelijks voor een schone leefomgeving. De organisatie zit midden in de transitie van traditionele inzamelaar naar strategische partner in de circulaire economie, waarin afval weer grondstof wordt.

Het MT van Waardlanden bestaat uit de algemeen directeur en de drie afdelingshoofden voor Bedrijfsvoering, Uitvoering en Dienstverlening&beleid. 'Jouw' afdeling werkt aan toekomstgerichte dienstverlening, beleid en communicatie, maar zorgt er vooral voor dat dit aansluit op de dagelijkse praktijk. Door nauw samen te werken met collega's van andere afdelingen op zowel operationeel als strategisch niveau worden ambities uitvoerbaar en kunnen we onze dienstverlening optimaliseren.

Lees [hier](#) meer over de ambities en kaders rond het afval- en grondstoffenbeleid voor de vier gemeenten.

Dit breng je mee

Je gelooft in de kracht van de circulaire economie en weet die overtuiging te verbinden met een nuchtere, pragmatische houding. Jij bent iemand van doen, leren en continu verbeteren. Met vanzelfsprekend gemak sla je bruggen tussen visionaire denkers en de mensen die elke dag in de uitvoering het waarmaken.

Je denkt strategisch en spreekt tegelijkertijd de taal van de werkvloer. Je weet abstracte keuzes te vertalen naar duidelijke doelen en haalbare stappen – en je neemt de organisatie hierin mee.

Als leidinggevende ben je toegankelijk, besluitvaardig en koersvast. Je stuurt op hoofdlijnen, geeft richting en ruimte, en blijft weg van de inhoud zodat anderen kunnen groeien. Je ziet talent, stimuleert eigenaarschap en begeleidt medewerkers op een coachende manier naar professionele ontwikkeling én het samen behalen van succes.

Verder breng je mee:

- Aantoonbare ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in een publieke/maatschappelijke (operationele) organisatie;
- Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Ervaring met organisatieontwikkeling;

- Aantoonbaar HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Affiniteit met circulaire economie is een pré, geen vereiste.

Word Manager Dienstverlening en Beleid bij Reinigingsdienst Waardlanden

Upload je motivatie en cv via de sollicitatiebutton. Je kunt reageren tot en met 4 januari 2026. Wil je meer weten over de functie of de organisatie? Of heb je vragen over de sollicitatieprocedure? Neem dan contact op met José Brus, senior-adviseur via 013 – 207 1006 / 06 12 08 58 51 of jose.brus@geerts-partners.nl. Een app-bericht sturen kan ook.

Goed om te weten

- De oriënterende gesprekken vinden plaats op 6 januari 2026. Je ontvangt hier 5 januari bericht over.
- De gesprekken bij Waardlanden zijn gepland op 12 januari 2026 (1^e gespreksronde) en 22 januari 2026 (2^e gespreksronde).
- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Een ODC-meting maakt deel uit van de sollicitatieprocedure en wordt tussen de 1^e en 2^{de} ronde afgenomen.
- Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid krijgen interne kandidaten voorrang.

Dit doet Geerts & Partners voor jou

De adviseurs van Geerts & Partners werven en selecteren kandidaten op directie- en managementniveau in het publieke domein. We stellen jouw ambities en wensen centraal, denken actief met je mee en openen graag ons uitgebreide netwerk voor je.